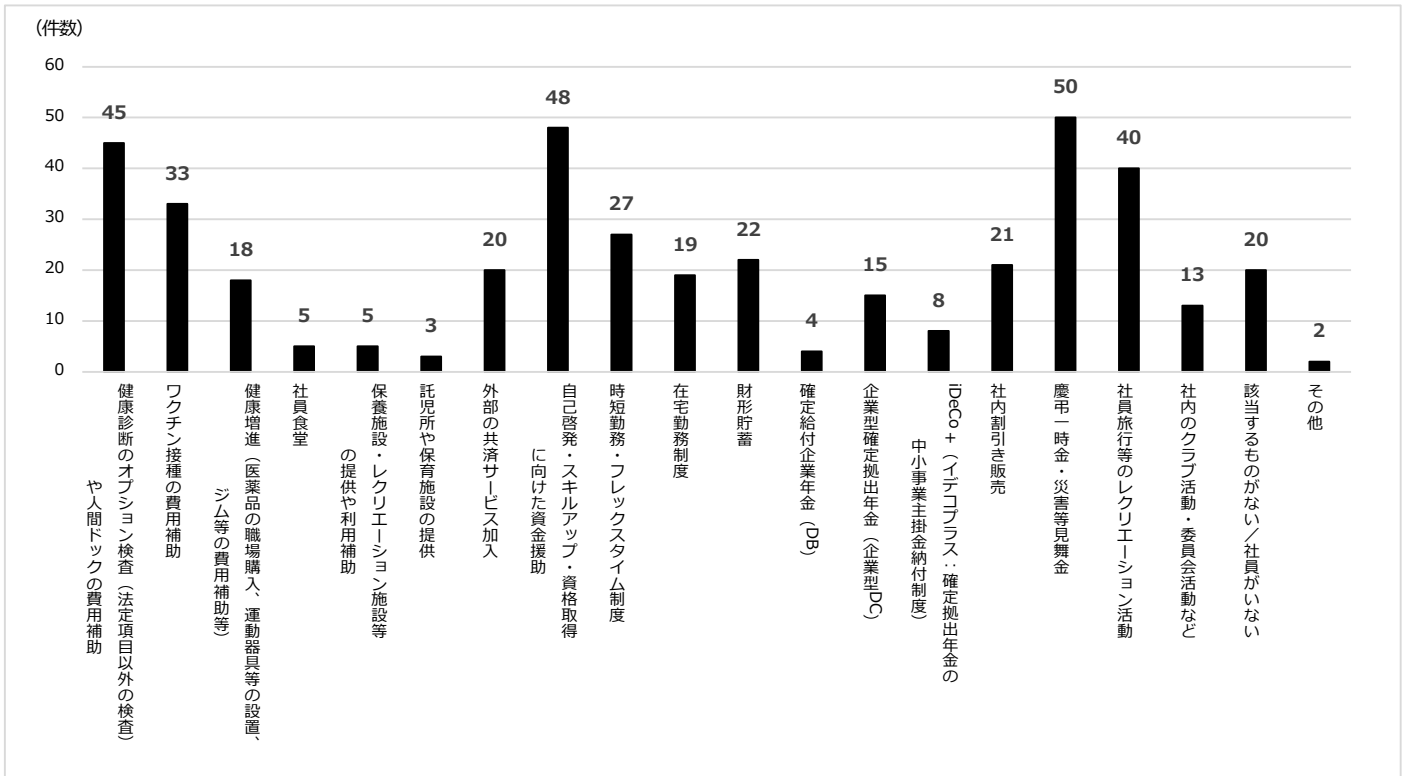


岡山県中小企業家同友会景況調査 2024年10月-12月期
 <オプション調査> 法定外の福利厚生について

※小数点第2位四捨五入処理のため、構成比の合計が100%にならない場合があります。

- 実施期間：2024年12月20日～2025年2月3日
- 調査対象：岡山県中小企業家同友会会員企業
- 対象期間：2024年10月-12月期
- 調査方法：会員専用サイトアンケートにて配信、自計記入を求めた
- 回答企業数：503社のうち126社
- 回答率：25.0%
- 地域内訳／本社所在地：岡山地区67、倉敷地区30、備北地区14、東備地区8、津山地区6、その他1（東京都）
- 従業員数：(中央値)：正規従業員8人、臨時・パート・アルバイト1人
- 回答企業内訳：126社（建設12社、製造29社、流通・商業31社、サービス業53社、農業1社）

【1】貴社が導入しているものを選択してください（複数回答）



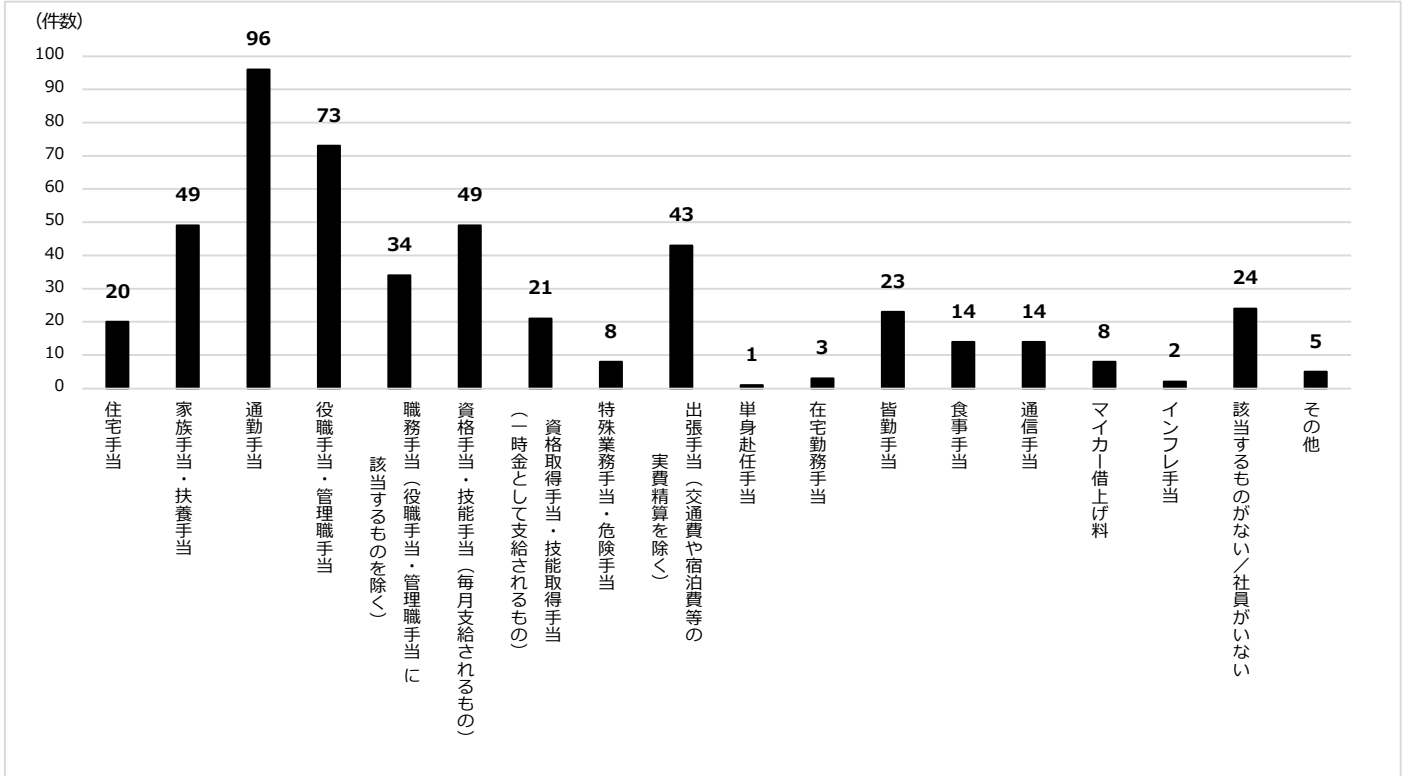
回答の内訳と回答者数に対する割合

回答者数：126

項目	選択者数	割合
健康診断のオプション検査（法定項目以外の検査）や人間ドックの費用補助	45	35.7%
ワクチン接種の費用補助	33	26.2%
健康増進（医薬品の職場購入、運動器具等の設置、ジム等の費用補助等）	18	14.3%
社員食堂	5	4.0%
保養施設・レクリエーション施設等の提供や利用補助	5	4.0%
託児所や保育施設の提供	3	2.4%
外部の共済サービス加入	20	15.9%
自己啓発・スキルアップ・資格取得に向けた資金援助	48	38.1%
時短勤務・フレックスタイム制度	27	21.4%
在宅勤務制度	19	15.1%
持株制度	0	0.0%
財形貯蓄	22	17.5%
確定給付企業年金（DB）	4	3.2%
企業型確定拠出年金（企業型DC）	15	11.9%
iDeCo+（イデコプラス：確定拠出年金の中小事業主掛金納付制度）	8	6.3%
社内割引販売	21	16.7%
慶弔一時金・災害等見舞金	50	39.7%

項目	選択者数	割合
社員旅行等のレクリエーション活動	40	31.7%
社内のクラブ活動・委員会活動など	13	10.3%
該当するものがない／社員がいない	20	15.9%
その他	2	1.6%

【2】貴社が導入している手当（法定外賃金）を以下から選択してください（複数回答）



回答の内訳と回答者数に対する割合

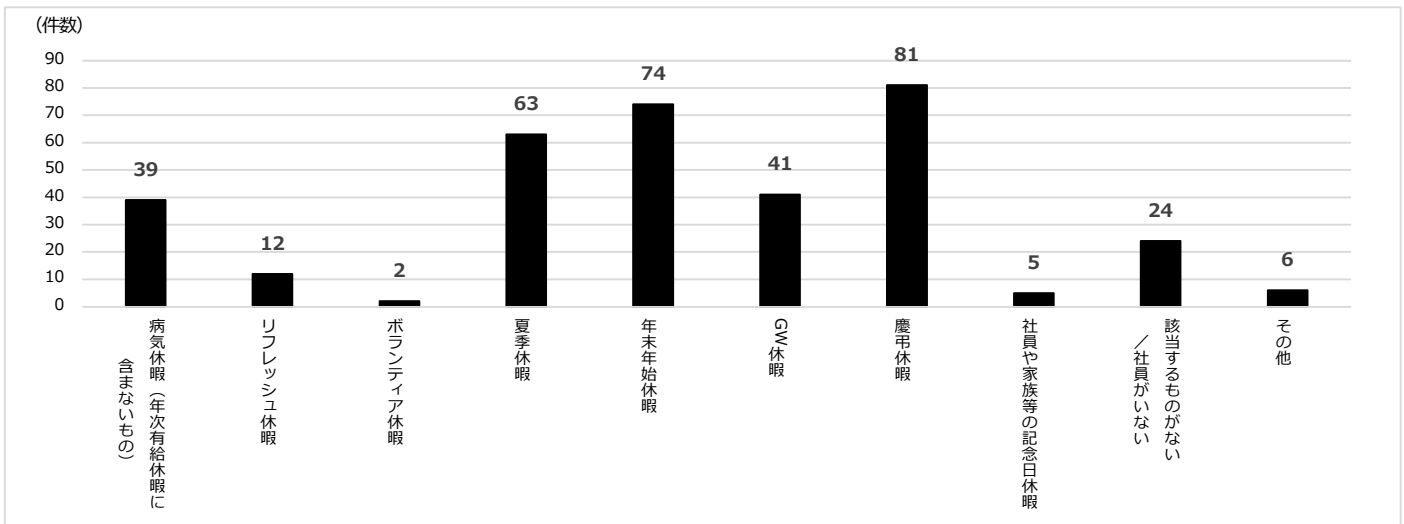
回答者数：126

項目	選択者数	割合
住宅手当	20	15.9%
家族手当・扶養手当	49	38.9%
通勤手当	96	76.2%
役職手当・管理職手当	73	57.9%
職務手当（役職手当・管理職手当に該当するものを除く）	34	27.0%
資格手当・技能手当（毎月支給されるもの）	49	38.9%
資格取得手当・技能取得手当（一時金として支給されるもの）	21	16.7%
特殊業務手当・危険手当	8	6.3%
出張手当（交通費や宿泊費等の実費精算を除く）	43	34.1%
単身赴任手当	1	0.8%
在宅勤務手当	3	2.4%
皆勤手当	23	18.3%
食事手当	14	11.1%
通信手当	14	11.1%
マイカー借上げ料	8	6.3%
インフレ手当	2	1.6%
該当するものがない／社員がいない	24	19.0%
その他	5	4.0%

<その他の回答>

- ・同僚応援手当
- ・役職手当、管理職手当、職務手当、資格手当、技能手当等は基本給に含めて支給している

【3】 就業規則に明記している法定外休暇（特別休暇）を選択してください（有給か無給かは問いません）（複数回答）



回答の内訳と回答者数に対する割合

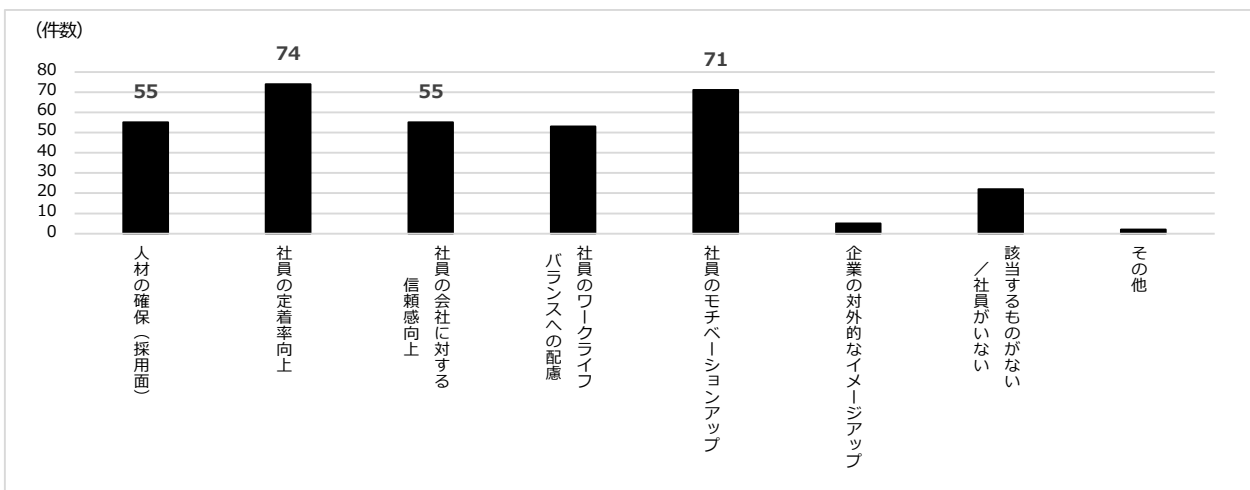
回答者数：126

項目	選択者数	割合	項目	選択者数	割合
病欠休暇（年次有給休暇に含まないもの）	39	31.0%	GW休暇	41	32.5%
リフレッシュ休暇	12	9.5%	慶弔休暇	81	64.3%
ボランティア休暇	2	1.6%	社員や家族等の記念日休暇	5	4.0%
夏季休暇	63	50.0%	該当するものがない／社員がいない	24	19.0%
年末年始休暇	74	58.7%	その他	6	4.8%

<その他の回答>

- ・教育訓練休暇

【4】 福利厚生目的として重視しているものを選択してください（複数選択 ※上位3つ）



回答の内訳と回答者数に対する割合

回答者数：126

項目	選択者数	割合	項目	選択者数	割合
人材の確保（採用面）	55	43.7%	企業の対外的なイメージアップ	5	4.0%
社員の定着率向上	74	58.7%	該当するものがない／社員がいない	22	17.5%
社員の会社に対する信頼感向上	55	43.7%	その他	2	1.6%
社員のワークライフバランスへの配慮	53	42.1%			
社員のモチベーションアップ	71	56.3%			

<その他の回答>

- ・個々の発想（アイデア）の拡張